

IK SIRIUS FK

# ***HÅLLBARHETS- RAPPORT 2022***



**FOTBOLL**

Vår identitet

# DET HÄR ÄR SIRIUS FOTBOLL

Som den ledande fotbollsföreningen i Uppsala arbetar vi för att hela staden ska bli blåsvart.

Vi är en klubb som engagerar och skapar framtidsdrömmar både på och utanför planen. Vår blåsvarta gemenskap växer sig allt starkare för varje år och inramningen på Studenternas tar hela tiden nya kliv.

Tillsammans med våra partners letar vi ständigt efter nya innovativa lösningar för att bidra till stadens tillväxt.

Att göra Uppsala blåsvart handlar även om att öka kännedomen om vårt varumärke. Vi vill bli kända för att:

- Alla får vara med
- Vi satsar på bredd och elit
- Vi vill vinna

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Varför en hållbarhetsrapport?.....	5
Styrning och ansvar .....	7
En hållbar strategi .....	8
Omvärldsanalys.....	11
Ett supporterperspektiv.....	13
Väsentlighetsanalys.....	15
Prioriterade områden.....	17
Kärnverksamheter .....	19
Elitverksamhet.....	22
Akademi .....	24
Ungdomsfotboll och bredd.....	26
Gränslös Fotboll.....	28
Sportkontor .....	30
Evenemang på Studenternas .....	32



**GENOM ATT ANVÄNDA VÅRA  
SPETSKUNSKAPER PÅ ETT  
KLOKT OCH HÅLLBART SÄTT  
AXLAR VI VÅR DEL AV ANSVARET  
FÖR UPPSALAS FRAMTID.**

## 115 ÅR I UPPSALA

IK Sirius tillkom i en epok i Sverige som socialt innebar att den vanlige knegaren faktiskt började orka göra annat än att bara gå hem och kasta sig i sängen efter arbetsdagens slut. Uppsala för 100 år sen var en betydligt mindre stad med ca 23.000 innevånare. Man ska också komma ihåg att det var fråga om att arbeta även på lördagar, om än med lite kortare arbetsdag. De unga hade vid den här tiden inte särskilt mycket i organiserad nöjesväg att hänge sig åt, utan fick hitta på saker själva. IK Sirius är en av de första klubbarna som bildades i Uppsala när det på Arkens gårde, ungefär där dagens polishus ligger, anlagts en idrottsplats. Den 9 augusti 1907 blev födelsedatum då klubben bildades på en plankhöj utanför stadens planlagda område och det första klubbmötet hölls under bar himmel i ett dike bredvid den tämligen primitiva idrottsplatsen.

IK Sirius har varit med från starten av det som idag är det unika föreningslivet i Sverige. Fotbollen kom till Sverige 1890 då den första internationella matchen spelas. Riksidrottsförbundet bildades 1903 och fotbollens specialförbund tillkom 1904. Fotboll var med i IK Sirius program från starten men klubben har under åren även haft flertaliga andra sporter. Det var dessutom inte bara idrott på programmet. Sirius ville redan från starten ge Uppsala något mer än bara idrott. Man arbetade brett med att engagera uppsalaborna på olika vis, redan då var det alltså aktuellt med det som vi idag kallar hållbarhet.

IK Sirius Fotbollsklubb bildades som specialklubb inom Alliansmodern IK Sirius 1991-06-25. Systerföreningar är IK Sirius Bandyklubb (1991-05-15) och IK Sirius IBK (1999-09-17).

# VARFÖR EN HÅLLBARHETSRAPPORT?

**F**otboll är världens mest populära sport. I Sverige är det en folkrörelse med över 1 miljon aktiva och ännu fler som är engagerade. Men vilken roll har fotbollen i samhället egentligen? Vissa hävdar att fotbollen och idrotten idag är gårdagens militära tjänstgöring där man får lära sig ta ansvar. Odiskutabelt är sportens popularitet och faktum är att fotbollen når ut till väldigt många människor. Fotbollen speglas ofta i ljuset av samtida samhällsproblem och förväntas samtidigt vara en god förebild.

En viktig frågeställning för Sirius Fotboll är: Vad vill vi vara i samhället, hur kan vi bidra? De här frågorna arbetar vi med dagligdags, både i vår ordinarie verksamhet och i specialiserade projekt och verksamheter. Vi är en av de sexton främsta fotbollsföreningarna i Sverige. Utöver det har vi en akademi som levererar allt fler spelare till A-laget och vi har en bra barn- och ungdomsverksamhet för både tjejer och killar. Med den vetskapen skulle vi kunna luta oss tillbaka, trygga i vetskapen om att vi ger hundratals barn en möjlighet till motion och kamratskap. Det är inte den väg Sirius Fotboll vill gå. Fotboll är i sig ett ständigt pågående hållbarhetsarbete. Som spelare lär du dig ta fram det bästa ur dig själv i varje situation, du lär dig interagera med andra människor för att nå både personliga och kollektiva mål och hitta fram till sunda värderingar och respekt för andra människor oavsett deras bakgrund och preferenser.

En av de största utmaningarna med väldigt många engagerade i en verksamhet är att alla inte alltid tycker riktigt lika. Sirius Fotboll kommer därför inte alltid kunna göra alla nöjda men vi kan alltid göra vårt bästa för att kommunicera ärligt och transparent kring verksamheten och vad vi har identifierat som viktigt. Genom att göra det hoppas vi att man fortsätter engagera sig och vill fortsätta vara med och påverka framtida vägval och gemensamt skapa ett hållbart Sirius Fotboll.

Att genomlysna och analysera föreningen har varit lärorikt. Ofta mäts saker som bra eller dåligt och med det en risk för att glömma var man är på väg. Sirius vill vara en stabil elitfotbollsförening för hela Uppsala. Vi vet vår historia och vi vet vilken riktning vi vill gå och på vägen bidra till ett hållbart samhälle. Vi har genom åren fått så mycket av Uppsala, och vill ge tillbaka.

När du läser denna rapport ska du ha förväntningen att du, förutom en redovisning av hållbarhetsarbete kopplat till Agenda 2030, får en god förståelse för vad Sirius Fotboll står för. Rapporteringen ska vara årligen återkommande med syfte att alla ska kunna följa verksamheten och med målet att Sirius Fotboll ska vara en trovärdig relevant idrottsförening i enlighet med vår vision, vårt syfte och våra värderingar.



VÅR VISION

**ALLA BARN, UNGDOMAR OCH  
VUXNA I UPPSALA TRIVS OCH  
UTVECKLAS FÖR SITT EGET,  
VARANDRAS OCH KOMMANDE  
GENERATIONERS BÄSTA.**

# STYRNING OCH ANSVAR

**S**irius Fotboll är en hybridorganisation som både är en medlemsförening som ska skydda sina medlemmars intressen och samtidigt ett företag som sysslar med försäljning och präglas av affärslogik. IK Sirius Fotbollsklubb är en ideell idrottsförening med sitt säte i Uppsala och bedriver fotbollsverksamhet. Fotbollsspelare och ledare är anställda av föreningen. Den kommersiella försäljningen bedrivs i aktiebolagsform i Sirius Fotboll Marknad & Invest AB där sportkontorets personal är anställda. Aktiebolaget är helägt av föreningen. Genomgående i rapporten benämns båda formerna sammanfattat som Sirius Fotboll.

## HUVUDMAN OCH STYRVERKTYG

IK Sirius Fotboll ägs av sina medlemmar. Föreningsstämman som är det högst beslutande organet i föreningen utser varje år vid en årsstämma den styrelse som i sin tur tillsätter Klubbdirektör & VD som driver den operativa verksamheten för både föreningen och aktiebolaget. Förening och aktiebolag har samma styrelse och ledning om årsstämman bestämmer så.

Sirius fotboll har flera olika verktyg för styrning och beslutsordning där föreningsstadgarna som är de mest grundläggande och styrande. Vidare finns även andra, både obligatoriska och vägledande, verktyg såsom egna policys och samverkansorganisationers krav. Sirius fotboll ingår i en allians bestående av tre klubbar där alliansmodern IK Sirius har övergripande alliansstadgar och varje specialklubb har

så kallade normalstadgar som är likalydande för de tre klubbarna. Utöver detta finns även ett varumärkeslicensavtal med alliansmodern.

Som fotbollsförening är vi medlemmar i Upplands Fotbolls-förbund & Svenska fotbollsförbundet som i sin tur är medlemmar i Riksidrottsförbundet. Som elitfotbollsförening är Sirius fotboll även medlem i Svensk Elitfotboll som är en intresseorganisation för herrfotbollens klubbar i Superettan och Allsvenskan. Genom dessa medlemskap och samarbeten finns både styrande regler och vägledande policys och riktlinjer. Utöver dessa arbetar Sirius fotboll medvetet och utvecklingsorienterat för att säkerställa en långsiktig verksamhet som är ekonomiskt stabil, inkluderande och välkomnande.

Arbetet kring ansvar och policys integreras i klubben genom anpassade processer i respektive verksamhet där verksamhetschef ansvarar för att vara långsiktiga och personoberoende med ett starkt strukturkapital. Styrelsen godkänner policys och beslutar eventuella behov av flera.

Ytterst ansvarig för Sirius Fotbolls hållbarhetsarbete är Styrelsen som fått i uppdrag av årsmötet att en hållbarhetsrapport ska tillhandahållas årligen. Klubbdirektören är operativt ansvarig att fördela resurser inom organisationen för att tillgodose detta krav från årsmötet. Respektive verksamhetschef ansvarar för implementering, utbildning och uppföljning. Dessa processer stöds av Sportkontoret och det är ett gemensamt ansvar att efterleva för alla i föreningen.



# EN HÅLLBAR STRATEGI

**S**irius Fotboll har sedan långt tillbaka haft målet att spela i Allsvenskan och nå Europa. 2019 startades ett arbete gemensamt i verksamheter, ledning och styrelse för att konkretisera vägen framåt. Parallellt utarbetades även ett "Antagande för en mer jämställd agenda 2019" Med sin grund i visionen mynnade arbetet ut i följande strategi:

## VISION

Alla barn, ungdomar och vuxna i Uppsala trivs och utvecklas för sitt eget, varandras och kommande generationers bästa.

## SYFTE

Sirius fotbolls syfte är fotboll för alla åldrar med elitfotboll som mål och med positiv utveckling i Uppsala som syfte.

## MÅLBILD

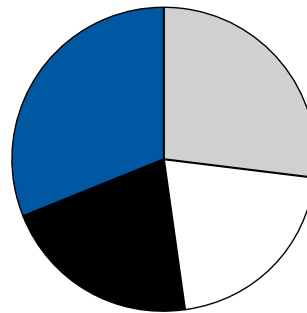
- Etablerad allsvensk klubb
- Europaspel 2026
- Spelarutveckling och akademi i yttersta klass
- Hemvist som säkerställer ett långsiktigt kulturarbete i Siriusanda
- Vägledande socialt ansvarstagande strategi

## Vägen dit är identifierad i följande strategi

- Samtliga inom organisationen och externa partners kan Sirius Fotbolls vision och strategi
- Kontroll på ekonomin genom kontinuerlig uppföljning mot uppsatta mål och KPI:er
- Sirius ska vara en jämställd fotbollsförening genom en organisk tillväxt på flicksidan mot en framtida flickakademi och damlag
- Sirius Fotboll erbjuder partners och sponsorer det mest kompletta och attraktiva erbjudande som finns att tillgå
- Sirius fotboll har ett ledande program för spelarutveckling av fotbollsspelare
- Sirius fotboll utvecklar ständigt sitt arbete med social hållbarhet och socialt ansvar i Uppsalaregionen.

## EKONOMI

Ekonomisk kontroll genom noggrann budgetering, månatliga prognoser, likviditetsbudget och en professionell och kommersiell utveckling av produktportfölj har gett förutsättningar för att göra lönsamma och långsiktiga investeringar och säkerställa en i högre grad ekonomi i balans. Föreningens intäktsben kan kategoriseras i fyra delar enligt diagram nedan. I årsbokslutet finns en detaljerad ekonomisk rapport upprättad enligt bokföringslagen och godkänd av revisorer.



- 31% SEF
- 27% Kommersiella partners
- 21% Evenemang
- 21% Spelarförsäljning

## SIRIUS MARKNAD & INVEST AB

En av nyckelfaktorerna i strategi och utveckling har varit att uppnå en ekonomi i balans med lönsamhet och långsiktiga ansvarsfulla investeringar. 2019 startades ett aktiebolag för den kommersiella verksamheten och i den såldes preferensaktier fram till 2021. Syftet med preferensaktieförsäljningen var att över tid ge Sirius Fotboll möjligheten att stå på egna ben och etablera sig som elitlag. Pengarna har därav investerats i verksamhetens intäktsinbringande aktiviteter. Sirius Fotboll är nu i en position där organisationen finansieras av egna aktiviteter och därför finns det inte några mer planerade försäljningar av preferensaktier. Föreningen IK Sirius FK är 100% intakt och äger 93,6% av aktierna i Sirius Fotboll Marknad & Invest AB.



## POLICYS

Sirius fotbolls policys beskriver vad som gäller för alla som finns i och kring föreningen såsom spelare, ledare och även föräldrar. Det finns en värdegrund och uppförandekod med en tydlig process och ansvarsfördelning för hur man ska agera om någon gör avsteg. Sirius Fotboll har även i enlighet med barnkonventionen en barnskyddsansvarig som ska kontaktas om felaktigheter eller oegentligheter sker i klubben.

Sirius fotboll följer Riksidrottsförbundets värdegrund och riktlinjer samt SEF:s uppförandekod och Upplands Fotbolls förbunds riktlinjer för Nolltolerans. Dessa riktlinjer, mål och värdegrund tillsammans med Sirius Fotbolls likabehandlingsplan utgör grunden för vår förening. Samtliga ledare, aktiva, föräldrar och övriga verksamma inom föreningen ska ta del av de policys som de berörs av. Ansvarig för varje verksamhet ska säkerställa att Sirius personal och alla ledare är informerade och utbildade i policys och processer och alla ledare i lagen är ansvariga för att spelare och föräldrar

tar del av information och utbildning. Alla som är delaktiga i verksamhet är skyldiga att läsa igenom policys och signera att de är införstådda och ska följa dessa.

Under 2021 gjordes ett omfattande arbete med föreningens policys för att tydliggöra och synliggöra de verktyg och ramar som alla ska arbeta efter. Rutiner, ansvar och uppföljning strukturerades. Under 2022 var implementering i fokus som även fortsätter under 2023.

## HÅLLBARHETSPOLICYNS LÖFTEN

Sirius Fotboll har tagit fram följande löften som guide i arbetet:

- Vi ska vara långsiktiga i alla val och beslut.
- Vi ska vara ledande inom social hållbarhet.
- Vi ska bidra till trygga hem och kvarter i vår stad,
- Vi är en tydlig kravställare på relevanta intressenter och ska driva våra egna miljömål samt bidra till en positiv utveckling av staden.
- Vi skall alltid sträva efter tät, meningsfull dialog och öppenhet.

## SIRIUS FOTBOLL JOBBAR MED FÖLJANDE POLICYS, RIKTLINJER OCH AVTAL

- Värdegrund
- Uppförandekod och SoMe utbildning
- HBTQ certifiering via Kommunen
- Likabehandlingsplan
- IK Sirius spelarutbildningsplan i Akademin - The Sirius Way
- Sportslig strategi: Spring - Passa - Pressa
- Anti matchfixning och antikorruption policy och utbildning
- Policy för ordningsstörningar vid event
- Ungdomspolicy
  - SvFF Spela lek och lär
  - Riksidrottsförbundets riktlinje för barn och ungdomar
  - Värdegrund
  - Likabehandlingsplan
  - Nolltolerans & Uppförande kod
- Policy för ledare och tränare
- Policy för spelare
- Policy för vårdnadshavare och anhöriga
- Riktlinjer om någon bryter mot policyn
- Trafikpolicy
- Drogpolicy
- Barnskyddspolicy samt konsekvenser av att bryta mot barnskyddspolicyn
- Verktyg och guidelines i form av:
  - checklistor för struktur av information, handlingsplaner vid oro för barn, guide för samtal med barn, övningar med laget för att skapa god kultur, lista med trygga kontakter, metod för att rapportera brister och formulär för konsekvensanalyser.

## FOTBOLLENS STRUKTUR

**FIFA**

Internationellt

**UEFA**

Europa

**SvFF**

Nationellt

**SEF**

**EFD**

**24 Distrikt**

3000 Föreningar

**Upplands FF**

133 Föreningar

**Sirius Fotboll**

## FOTBOLLEN I SIFFROR

### Nationellt

#### Fotbollsspelare

- 1,2 miljoner aktiva
- 71% män och 29% kvinnor
- 57% av spelarna är medlemmar i en förening
- 12% av befolkningen spelar fotboll

#### Föreningar och fotbollsplaner

- 3000 fotbollsföreningar
- 5500 fotbollsplaner
- 40% av idrottens deltagartillfällen är fotboll

#### Aktiva Barn & Ungdomar

- 48 % av alla 9-åriga pojkar och 35 % av alla 14-åriga spelar fotboll
- 20 % av alla 11-åriga flickor och 17 % av alla 14-åriga spelar

#### Domare

- 4 200 seniordomare varav 300 damer

#### Uppland

- 133 fotbollsföreningar
  - 50.000 aktiva
  - 71% män och 29 % kvinnor
  - 145 fotbollsplaner från 5m5 och uppåt
- Fler uppgifter ej tillgängliga på distriktsnivå.*

# OMVÄRLDSANALYS

**F**otbollen har kraft att beröra hela samhällen och möjlighet att göra skillnad. Enkelheten är fotbollens storhet, nästan var som helst kan du spela genom att bara ha en boll. Det är också enkelheten som leder till dess komplexitet när världens populäraste sport ska organiseras och struktureras över hela världen.

Oavsett om vi pratar världs-, riks- eller lokalnivå är fotbollen beroende av sin omvärld, av människorna som engagerar sig och de möjligheter som skapas för att man ska kunna spela.

## FOLKHÄLSOPOLITIKENS MÅL

”Det nationella målet för folkhälsopolitiken är att skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation.” Prop. 2017/18:249 Trots detta ambitiösa mål ser vi hur klyftorna i Sverige ökar. Idag spelar faktorer så som ålder, kön och socioekonomi en stor roll för en persons förutsättningar till god hälsa.

## UPPSALA KOMMUNS VISION OCH MÅL

Uppsala Kommuns idrottsmål är ”Att bli Sveriges bästa idrottskommun”. Kommunens styrdokument mål och budget innehåller inriktningsmål och 2022 lyfter kommunen följande 7 regionala trender som påverkar verksamheter i Uppsala Kommun; Ökad polarisering, jämlika livsvillkor, förändrad befolkningsstruktur, ökad mångfald, digitalisering, internationalisering, miljö- och klimatförändringar. Uppsalas befolkning beräknas öka till 320.000 år 2050 och dessa trender bedöms ha stor påverkan på Uppsalas långsiktiga utveckling och som kommer att kräva förändringsbenägenhet där samverkan mellan kommun, näringsliv och föreningsliv är identifierat som en nyckelfaktor. Socioekonomisk segregation, psykisk ohälsa och ojämlikhet och ojämställdhet ses som några av de allvarligaste problemen.

## LIV OCH HÄLSA

Under våren 2022 utfördes folkhälsoundersökningen Liv och hälsa. Det var sjätte gången som den genomfördes, första gången var år 2000. Enkätundersökningar genomfördes av Region Uppsala i samarbete med fyra andra regioner. Från resultaten går det att se att det sker förändringar över tid som både är positiva och negativa för hälsan i länet. Rökningen förutsätter att minska och under 2022 var det första gången kvinnor röker mindre än de snusar. Men stillasittan-

det går upp och det är i åldersgruppen 18-29 som flest sitter mer än 10 timmar per dag. Det viktigaste att ta med sig från Liv och hälsa är att förändringar i levnadsvanor tidigt minskar risken för sjukdomar på sikt.

## SOCIALA KOMPASSEN

Region Uppsala har tillsammans med Statisticon AB tagit fram ett verktyg som heter den sociala kompassen. Genom en klusteranalys av 10 socioekonomiska och demografiska variabler har man möjliggjort en större förståelse av länet. Genom denna analys har sju sociala landskap skapats som visar att länet skiljer sig i olika delar. En slutsats som kan ses genom sociala kompassen är att Uppsala läns landsbygd skiljer sig mellan den norra och södra delen. Där den norra delen av länet står inför större utmaningar när det kommer till arbetslöshet och ohälsa jämfört med den södra landsbygden. Den sociala kompassen visar även att Uppsala som stad skiljer sig markant mellan områden där det är viktigt att ta i beaktningen att olika områden har olika grundförutsättningar. Vi kan inte se Uppsala som en koloss när vi jobbar med hållbarhetsfrågor utan vi måste förstå att det finns interna skillnader. En annan styrka med den sociala kompassen är att vi kan se likheter mellan områden som inte alltid är geografiskt sammankopplade. Ett område i centrala Uppsala kan stå inför mer liknande utmaningar som ett område i Tierps kommun jämfört med området som ligger granne med det. Detta öppnar upp för samarbeten i länet som man tidigare inte trodde var relevanta på grund av det geografiska avståndet.

## SVENSK ELITFOTBOLL (SEF)

Svensk Elitfotboll genomför ett gediget, strukturerat och välgrundat arbete kring hållbarhet för att stötta alla medlemsklubbar. Hållbarhetsvisionen är ”Tillsammans gör vi samhället bättre – ett mål i taget” Förstudie som genomfördes utmynnade i fokus på psykisk hälsa, inkludering och integritet. SEF har tidigare tagit fram verktyg för att underlätta utbildningar gällande uppförandekod, antikorrupktion och matchfixning. Den socioekonomiska rapporten ”Fotbollsplanen mitt i byn” visar den sociala positiva påverkan som elitfotbollen har på samhället och utifrån den finns en checklista för klubbarna att jobba gällande hållbarhet.

## FOTBOLLENS STRUKTUR

Fotbollen är organiserad enligt diagram på sid 11 från internationell nivå till Sirius Fotboll.



**OM TRYGGVE PEDERBY**

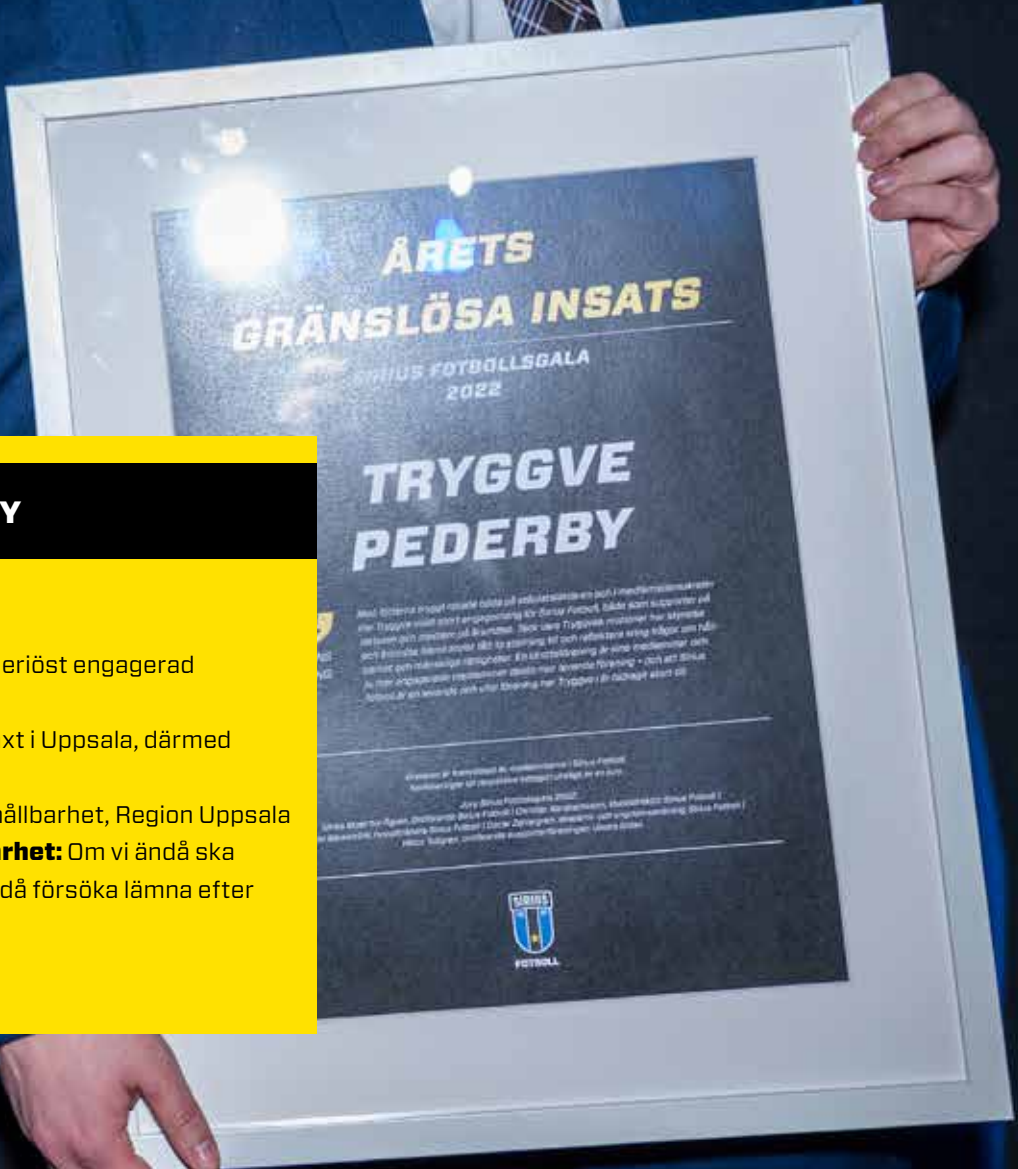
**Ålder:** 27

**Supporter/medlem sedan:** Seriöst engagerad sedan 2017

**Varför Sirius:** Född och uppväxt i Uppsala, därmed finns det bara ett val

**Jobbar med:** Utredare social hållbarhet, Region Uppsala

**Därför brinner jag för hållbarhet:** Om vi ändå ska kämpa på genom livet kan vi ändå försöka lämna efter oss en bättre värld



# ETT SUPPORTERPERSPEKTIV

**T**ryggve Pederby är sedan länge Sirius supporter, en engagerad medlem och upphovsmakare till de motioner som lett fram till Sirius Fotbolls hållbarhetspolicy 2021 och Sirius Fotbolls första hållbarhetsrapport 2022. Hans engagemang ledde till en nominering i kategorin Årets Gränslösa insats som han vann och tog emot pris för på Sirius Fotbollsgala i november 2022.

## SÅ HÄR SÄGER TRYGGVE PEDERBY

”Jag har under de senaste åren skickat in motioner till Sirius årsmöten för att vi ska ta ett större ansvar för vår omgivning. Det finns många som frågar sig om detta verkligen är Sirius roll, ska verkligen fotbollen bry sig om saker som hållbarhet? Enligt mig så är det en självklarhet.

Under förra året hade Allsvenskan och Superettan 2,75 miljoner unika besökare. Det är tydligt att fotbollen berör en stor del av vårt samhälle och vi kan inte ignorera att fotbollen konstant påverkar omvärlden. Därför är det viktigt att fotbollsrörelsen tar sitt ansvar som samhällsaktör seriöst och tänker efter hur vi kan påverka vår omgivning i en positiv riktning. För om världens största idrott inte kan ha en positiv effekt på världen, vad kan då förändra samhället till det bättre?

Sirius har nu etablerat sig i Allsvenskan och det innebär att föreningen har ett ansvar som representant för Uppsala. I denna roll som en representant så anser jag att Sirius behöver vara en förening som står för en hållbar utveckling.

Detta är något som vi delvis har gjort i flera år genom till exempel Nattfotbollen i Gottsunda. Där föreningen skapar en möjlighet för ungdomar att få en struktur och en gemenskap som de kanske saknar i sin vardag. Men det finns även delvis områden där föreningen kan bli bättre. Där jag gärna vill se att Sirius genom en ledarroll visar att även fotbollen har en roll att spela i den klimatomställning som hela samhället behöver gå igenom för att världen ska ha en framtid. Fotbollen är så mycket mer än bara det som sker på planen och för mig är det viktigt att Sirius är en förening som förstår det.

För mig så är denna rapport ett viktigt steg för att vi skapa diskussion och eftertanke kring dessa frågor. Dels kommer klubben har möjlighet att visa upp allt det fantastiska arbete som de redan gör runt om i Uppsala. Dels kommer vi kunna se de områden där vi kan bli bättre ur ett hållbarhetsperspektiv. Att ha den öppenheten mot oss medlemmar är väldigt viktigt då vi kan vara med och ha en informerad diskussion om vilken riktning vi vill att vår förening ska ta. För där ligger kärnan i vad som har möjliggjort att denna rapport har skrivits. Det är inte för att jag har skickat in en motion om det utan att alla engagerade medlemmarna som var delaktiga på årsmötet röstade igenom den. Det visar att det är inte bara jag som tar dessa frågor seriöst och jag tror det bådar gott för Sirius framtid som en förening som kommer att vara en positiv kraft för samhället.”

## HÅLLBARHETSRISKER

Det finns stora utmaningar när man driver verksamhet vars hållbarhet påverkas av osäkra sportsliga resultat som i varje prestation till 100% motarbetas av en motståndare. Varje prestation påverkas i sin tur av en relativt stor risk för att personal blir skadad och där endast vissa tidpunkter under verksamhetsåret tillåter att ta in vikarie för att fylla den positionen. Därutöver är det engagemang och mötesplatser som verksamheten skapar viktiga för samhället samtidigt en risk på grund av de ordningsstörningar som kan ske i miljöer med stor mångfald och lojalitet av rivaliserande art. Personalens viktiga roll i samhället som förebilder för barn och unga i samhället utsätts parallellt för påhopp och hot både i den fysiska arbetsmiljön och i den digitala som behöver hanteras av arbetsgivaren. Utöver detta så finns det dessutom risk för att personal hotas till att begå brott genom att fuska med regler eller att de själva lockas in i ett leverne som kan skada dem och orsaka psykisk ohälsa och beroende. Ekonomin påverkas även av sportsliga resultat då förluster ger mindre engagemang, publik, mediainteresse och näringsliv med mindre intresse att investera och som en följd blir verksamheten en mindre attraktiv arbetsgivare i en bransch där högpresterande personal är nyckelprodukten.

I en hybridorganisation som är både förening med medlemmar och en kommersiell organisation som drivs med företagslogik finns ibland motsatta intressen som behöver hanteras med hänsyn till båda perspektiven. Som förening är det högst beslutande organet dess årsstämma där medlemmar utser styrelse och riktning för föreningen genom en demokratisk beslutsprocess. Den långsiktiga strategiska planeringen och kommunikationen är en avgörande faktor för att få fortsatt förtroende att driva föreningen.

De operativa hållbarhetsriskerna som identifierats går naturligt i mångt och mycket parallellt med prioriterade områden. Inom elitfotbollens klubbar finns ett strukturerat samarbete för att stävja risker kring korrupktion, matchfixning, psykisk ohälsa. Risker kring läktarkultur

arbetar man med genom väl utarbetade samarbeten med myndigheter och supporterorganisationer. Under förra året uppkom det situationer som satte ljuset på samhällets machokultur och kränkande behandling och med det fotbollens roll och ansvar. Det kräver ett ständigt kultur- och värderingsarbete för att komma till bukt med olämpliga beteenden, både inom fotbollen, på läktarna och i samhället generellt.

Att ha en vision som inkluderar alla men organisatoriskt exkludera halva befolkningen är ohållbart. Historiskt sett har Sirius Fotboll varit en förening med pojk- och herrlag. På 70-talet hade man ett damlag under några år och inte förrän 2012-2016 hade man damlag igen när Danmarks IFs ekonomi inte klarade av ett elitdamlag. Redan 2017 fanns stor medvetenhet kring riskerna att inte ha ett damlag och redan då togs ett beslut att långsiktigt skulle Sirius Fotboll ha damlag genom organisk tillväxt med egna spelare. 2023 är året då detta sker, 2 år tidigare planerat och det finns medvetenhet kring de risker och utmaningar som finns inom flick- och damfotbollen och Sirius Fotboll tar sig an detta med stor tillförsikt. Fotbollen är en ojämsställd idrott på strukturell nivå från barnfotbollen upp till elit.

En stor hållbarhetsrisk för fotbollen generellt i Uppland är bristen på fotbollsplaner och träningstider för de flesta föreningarna om man inte äger egen anläggning eller arrenderar kommunens mark. Kommunen tillsammans med fotbollsalliansen har identifierat att det finns ett behov av drygt 10 fotbollsplaner. I ett jämställdhetsperspektiv är det en större risk för flickor än pojkar på grund av att normen är att man värderar pojkars fotboll högre och därav oftare ger pojkar bättre och fler träningstider, även i väldigt unga åldrar.

Ovanstående är identifierade hållbarhetsrisker som behöver hanteras långsiktigt och vi behöver även utvärdera fler risker och än mer systematiskt arbeta för att identifiera, hantera, implementera och ständigt värna om våra värderingar för att nå målsättningar och sträva mot vår vision.

# VÄSENTLIGHETSANALYS

**S**irius Fotboll har under 2022 genomlyst organisationen i ett hållbarhetsperspektiv med fokus på våra kärnverksamheter och med hänsyn till de tre aspekterna socialt, ekonomiskt och miljömässigt. I stora penseldrag har analysen visat att störst påverkan gör föreningen inom de sociala aspekterna och det är tydligt att de ekonomiska aspekterna är bärande för utvecklingen. För att påverka de miljömässiga aspekterna behövs i första hand ett aktivt arbete tillsammans med våra leverantörer och samarbetspartners.

## METOD

Arbetet har använt metoden 5Vtill5P\* som systematiskt arbetar för att koppla hållbarhetsarbetet och agenda 2030 med vision, värderingar och syfte och till verksamheten och dess produkter.

## PROCESS

I arbetet har utgångspunkten varit att kunna rapportera på ett trovärdigt och strukturerat sätt genom att utgå från kärnverksamheterna. Personal inom alla verksamheter har involverats i väsentlighetsanalysen för att identifiera viktiga områden och värdera dessa utifrån hur långsiktigheten kan påverkas internt och hur olika intressenter påverkar eller kan påverkas. Bruttolistan med identifierade fokusområden graderades sedan av intressenter genom en enkät som mejlades ut till medlemmar, partners, offentlig sektor med flera. Det sista ledet i processen var förankring av resultat och vägval i ledning och styrelse.

## AGENDA 2030 - DE GLOBALA MÅLEN

De 17 globala målen i Agenda2030 är den mest ambitiösa agendan som världens länder nånsin antagit med målet att uppnå 4 saker: Avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor, främja fred och rättvisa och lösa klimatkrisen. I väsentlighetsanalysen identifierades de globala mål där vi bidrar och har störst påverkan och fokus hamnar på mål 3 God hälsa och välbefinnande, 5 Jämställdhet, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 10 minskad ojämlikhet, 16, Fredliga och inkluderande samhällen. Genom våra samarbetspartners och leverantörer bidrar vi även till mål 7 hållbar energi för alla, 12 hållbar konsumtion och produktion och 13 bekämpa klimatförändringar.



**3. God hälsa och välbefinnande.** Sirius Fotboll främjar ett hälsosamt liv med mycket rörelse, samhörighet och välbefinnande genom idrottande, inspiration, aktiviteter och upplevelser.



**5. Jämställdhet.** Sirius Fotboll bidrar genom sitt arbete med flick- och damfotboll, mål för könsfördelning av ledare och anställda och genom att aktualisera frågan tillsammans med näringslivet.



**8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.** Sirius Fotboll arbetar strategiskt med lönsamma investeringar, för goda arbetsvillkor via kollektivavtal och friskvård.



**10. Minskad ojämlikhet.** Alla är inbjudna och får vara med i vår gemenskap enligt principen allas lika rättigheter. Uppsalaborna, våra supportrar, alla föreningar i Uppland, politiker och media.



**16. Fredliga och inkluderande samhällen.** Vi arbetar med trygghetsfrågor och inkludering i alla verksamheter i samarbete med myndigheter och andra organisationer.

*Genom våra samarbetspartners och leverantörer bidrar vi även till följande mål:*



**7. Hållbar energi för alla.** Sirius fotboll bidrar tillsammans med hyresvärdar och samarbetspartners.



**12. Hållbar konsumtion och produktion.** Sirius fotboll bidrar tillsammans med klädleverantörer och cirkuläranvändning.



**13. Bekämpa klimatförändringar.** Sirius fotboll bidrar tillsammans med Uppsala Kommun och Uppsala 2030.

# FOKUSPYRAMID

## FOKUS

Sportslig framgång  
Fysisk och psykisk hälsa  
Inkludering  
Upplevelser med säkra och trygga evenemang

## ORGANISATIONSUTVECKLING

Lönsamhet och ansvarsfulla investeringar  
Infrastruktur med hemvist  
Integritet och antikorrupcion

## SAMVERKAN

Dialog och samverkan med leverantörer och intressenter för att bidra till miljö och klimatmål  
Transport  
Energiminskning



# PRIORITERADE OMRÅDEN

**V**äsentlighetsanalysen identifierade 7 områden som vi direkt påverkar och 3 områden som främst påverkas genom samverkan. Dessa områden har analyserats ytterligare för att skapa en fokuspyramid som vi valt dela in i tre delar: Fokus, där vi kan göra mest positiv påverkan. Organisationsutveckling där vi fortsatt ska arbeta metodiskt och framåtlutat. Samverkan, en bas av samverkan och goda samarbeten för att bidra till miljö och klimatmål och ett välmående samhälle.

## FOKUS

### Sportslig framgång



För att kunna vara en relevant aktör i Uppsala med en god ekonomi i balans är den sportsliga framgången grundläggande. För den långsiktiga sportsliga framgången är i sin tur en elitförberedande spelarutbildning kvalitetsmässigt säkerställd via certifiering likvärdigt viktigt. Sportslig framgång påverkar upplevelsen på arenan, publikens antal och engagemang, medias uppmärksamhet och sponsorerers vilja att investera.

### Fysisk och psykisk hälsa



Att utöva fotboll ger fysisk hälsa genom rörelse och träning. Sirius Fotboll kan även göra skillnad genom att inspirera och aktivera barn och ungdomar till rörelse genom de förebilder de är på fotbollsplanen och skolbesök som genomförs. På senare år har man även vetenskapligt bevisat att den psykiska hälsan påverkas positivt av fysisk aktivitet. Bara en bråkdel av barn och unga kommer upp i rekommenderad mängd fysisk aktivitet och äter enligt kostråd idag. Den psykiska ohälsan inom idrotten har uppmärksamats senaste åren genom att stora idrottsprofiler berättat om sitt mående. Därför har Svensk Elitfotboll ingått ett samarbete med organisationen MIND och Karolinska institutet och genomfört en undersökning

under 2022 gällande alla spelares mående som är grunden för att skapa verktyg för att hantera och arbeta förebyggande med psykisk hälsa.

### Inkludering



Inkludering genomsyrar alla Sirius Fotbolls verksamheter och sammanfattar hur jämlikhet, jämställdhet och mångfald är likvärdigt viktiga. Alla som vill får vara med enligt principen allas lika rättigheter utifrån sina och organisationens förutsättningar. Matcharenan är den första i Sverige att vara HBTQ certifierad och lokalerna är anpassade för att vara könsneutrala. Jämställdhetsfrågan är stor och kvinnors och flickors möjligheter behöver stärkas i samhället både generellt och inom fotbollen. Sirius ska arbeta för praktiska och strukturella förändringar på flera nivåer och bidra till ett positivt attitydspåverkansarbete gällande jämställdhet. Sirius mål är ett 60/40 förhållande i personalfördelning, i antal flick- och pojklag, aktivt arbeta för fler kvinnor till fotbollsmatcher och event och att fler kvinnor ska bli ledare och tränare inom fotbollen. Sirius fotboll arbetar jämlikt och ska erbjuda Upplands bästa verksamhet för bredd, elit, dam, herr, barn, unga, vuxna och äldre, pojkar och flickor. Genom att vara en god förebild för fotbollen bidrar vi till ett inkluderande samhällsklimat och vi vill bli den mest jämställda och jämlika föreningen.

### Upplevelser med säkra och trygga evenemang



Mötesplatser bygger ett inkluderande samhälle i stort och skapar tillhörighet för invånare. Välkomnande och trevliga evenemang bygger lojalitet, engagemang, ökat publikantal och bidrar till en positiv utveckling av hela samhället.



## ORGANISATIONSUTVECKLING

### Lönsamhet och ansvarsfulla investeringar



Sirius Fotboll arbetar strukturerat för att långsiktigt överleva och bli en etablerad topp 8 elitklubb med budget, prognos, uppföljning och genom långsiktiga genomtänkta investeringar. Den kommersiella utvecklingen säkerställs genom att vara relevanta med kompetent personal och med utveckling av våra kommersiella erbjudanden såsom matchbiljetter, sponsoravtal, merchandise och övrigt inom den kommersiella försäljningen.

### Infrastruktur med hemvist



Sirius Fotboll arbetar för att etablera en träningsanläggning/hemvist där alla delar i verksamheten kan samlas och samverka. En hemvist skapar en stabil tillvaro och tillhörighet för alla och är en avgörande förutsättning för ett långsiktigt arbete i elitsammanhang med sportslig framgång och breddverksamhet där alla som vill kan vara med.

### Integritet



Sirius arbetar aktivt med utbildning och information för att motverka all form av matchfixning, spelberoenden och psykisk ohälsa. Det finns en integrity officer vars uppgift är att finnas tillhands och att förebygga, utbilda och finnas tillgängliga för de som behöver stöd. Det är ett proaktivt arbete för att kunna fånga upp signaler i trupp och ledning. Det finns i dag en tystnadskultur främst kring matchfixning där det kan vara hot och utpressning inblandat. En individ kan hamna fel och vill inte prata om det. Det finns även skam inblandat. Att bryta den barriären är ett stort steg för personen själv eller för den som hört något. Målet är att personer i organisationen kan vara öppna och prata om de här sakerna med sin Integrity officer.

### Antikorrupktion



Sirius Fotboll ska motverka all form av korrupktion i arbetet med intäkter, spelarförsäljningar/köp och matcher. En kultur med visselblåsarfunktion främjas och tydliga verktyg och processer för rapportering av misstankar finns i organisationen.

## SAMVERKAN



I dialog och samverkan med leverantörer och intressenter arbetar Sirius Fot-

boll med att göra medvetna val av leverantörer, sponsorer och samarbeten för att bidra till miljö och klimatmål. Vi har under 2022 startat upp dialog med våra större leverantörer och sponsorer kring deras miljöarbete. Uppsala Arenor och Fastigheter är ägare till matcharenan och följer Uppsala kommuns klimatprotokoll 2030, arenan är byggd enligt miljöcertifiering, är energieffektiv och bland annat planeras solceller på fotbollsarenans tak för att medverka till att nå energimål. Vår klädesleverantör Selects fabrik är miljöcertifierade enligt standarden ISO 14001:2015 som enligt deras uppgifter är den mest erkända internationella standarden för miljöledningssystem.



### Transport

Transporter har stor miljöpåverkan och Sirius Fotboll har en resepolicy som uppmanar till att välja så miljövänliga alternativ som möjligt. Lika så frågar vi våra matchbesökare efter varje match hur de tar sig till arenan för att i framtiden se om vi kan inspirera till val av de mest miljövänliga färdssätt som finns. Vår samarbetspartner för bussresor är miljöklassade enligt Euro6.



### Energiminskning

Sirius Fotboll minskar, i den utsträckning man kan, på energiförbrukning till exempel på matcharenan och verksamhetslokaler. Sirius Fotboll har startat dialog för att förstå och kunna påverka och samverka med arenaägare och andra leverantörer proaktivt för att minska energiförbrukning och miljöpåverkan.



# KÄRNVERKSAMHETER

**S**irius Fotboll har fyra kärnverksamheter bestående av Ungdom/bredd, Akademi, Elit och Gränslös Fotboll. Alla kärnverksamheter stöttas administrativt, kommersiellt och evenemangsoperativt av sportkontoret med matchevenemang, biljettförsäljning, merchandise, partnererbjudanden, ekonomi, administration och kommunikation. De fyra olika kärnverksamheterna är operativa i tre olika verksamhetsmiljöer som geografiskt hela Uppsala – Arena, Idrottsplatser och Stad/skola.

**ARENA** – Skapar mötesplatser, upplevelser, gemenskap och glädje. Elitlag och toppidrott. Arenor skapar drömmar, drömmar bygger samhällen.

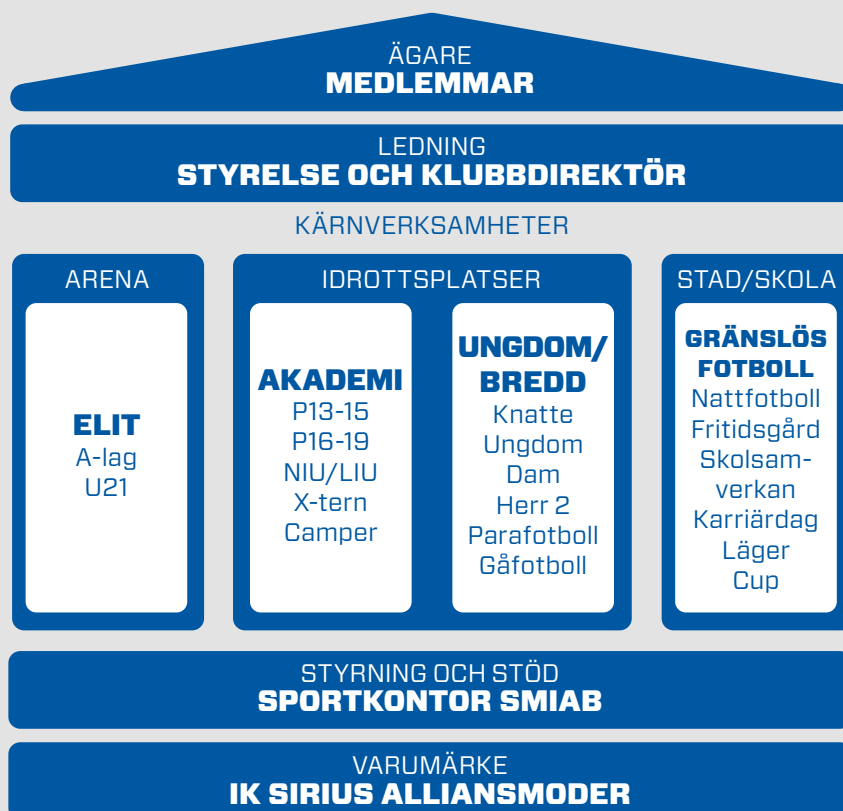
**IDROTTSPLATSER** – Ger möjlighet för alla att idrotta. Välmående och folkhälsa.

**SKOLA & STAD** – Trygghet, inspiration och aktivitet i alla delar av samhället med förebilder och möjligheter. Mångfald och inkludering

I följande avsnitt beskrivs de fyra kärnverksamheterna och kopplas till identifierade hållbarhetsområden och Agenda 2023.

## ORGANISATIONSMODELL

Med denna organisation har vi skapat en tvärfunktionell långsiktighet och ett hållbarhetsarbete med ett starkt strukturkapital som har utvecklingsmöjligheter för fler verksamheter. Våra ledare och personal i respektive verksamhet besitter spetskompetens inom sitt område.



# ELITVERKSAMHET

**A**-laget gjorde 2022 sin sjätte raka säsong i Allsvenskan och klarade kontraktet för ett sjunde år. Sirius spelsätt har blivit omtalat i fotbollssverige och det är vår tydliga, passningsorienterade spelidé som lyfts fram när Sirius beskrivs. Under de senaste säsongerna har flera spelare i A-truppen blivit kallade till landslagssamlingar på olika nivåer. I december 2021 kom den första A-landslagsuttagningen på 48 år. I den Allsvenska maratontabellen är Sirius Fotboll på en tjugonionde plats med 273 poäng och 254 matcher fördelat på nio säsonger (1969, 1973-74, 2017-2022). Genom åren har Sirius Fotboll spelat i alla divisioner från division 4 och uppåt. Ledarstaben består av sportchef, huvudtränare, två assisterande tränare, målvaktstränare, fystränare, analytiker, naprapat, lagläkare, lagledare, materialförvaltare. A-lagstruppen har 25 spelare med en snittålder på 23,5 år. 5 spelare är fostrade i Sirius Akademi. 5 spelare från äldsta gruppen i Akademien tränar regelbundet med A-laget och ledare från Akademien är även med för att möjliggöra största möjliga utvecklingsnivå och samarbete mellan verksamheter inom Sirius. Alla spelare i truppen är även faddrar till våra ungdomslag för att inspirera och skapa relationer på alla nivåer.

## SPORTSLIG STRATEGI - SPRINGA, PASSA, PRESSA

Den sportsliga strategin ”Springa, passa, pressa” handlar om vår strategi när det kommer till truppb bygge, spelarförsäljning och spelarrekrytering. Syftet med strategin är att skapa förutsättningar för IK Sirius FK att över tid vinna så många fotbollsmatcher som möjligt. Slutmålet är varken enskilda segrar eller försäljningar. När IK Sirius FK vinner så många fotbollsmatcher som möjligt, över tid, är det framgång.

KPI:erna är kopplade till spelsättet och följer målsättningar i den enskilda matchen och sett över en säsong. Sammanfattningsvis vill vi pressa högt, passa mycket samt springa ofta och snabbt.

## MÅLSÄTTNINGAR

- Sportslig framgång är en nyckelfaktor för klubbens långsiktiga utveckling. Värdet av varumärket ökar i förhållande till sportsliga resultat. Engagemanget ökar, upplevelsen på matcharenan förstärks med mer publik och föreningens förebilder får en större impact i samhället.
- Spelarförsäljningar är en viktig parameter för utveckling både sportsligt och ekonomiskt. Sirius fotboll arbetar för en topprankad elitmiljö där spelare har möjlighet till stora kliv. Den ekonomiska aspekten är avgörande vilket bland annat bekräftas genom den korrelation som finns mellan tabellplacering och ekonomi.
- Dataanalyser av fotbollsspelares prestationer för att utveckla individer och laget.
- Hela människan är viktig i Sirius Fotboll. Föreningen fosterar inte bara fotbollsspelare utan även goda medborgare genom de värderingar och riktlinjer vi lever efter. Vi utbildar våra spelare i den gemensamma uppförandekoden, media och personligt varumärke och genom deltagande i affärsnätverksträffar. Arbetet med integritet som innebär att aktivt verka mot matchfixning och spelberoende har stort fokus och alla elitföreningar har en utbildad integritets officer. Under 2022 har även en stor undersökning gjorts tillsammans med Karolinska institutet kring psykisk hälsa vilket under 2023 kommer mynna ut i information och verktyg för elitföreningarna att arbeta med. Under 2023 startar arbetet med nyckeltalsidentifiering.



## PRIORITERADE OMRÅDEN OCH GLOBALA MÅL

Elitverksamheten kopplar an till följande prioriterade områden och Agenda 2030 globala mål:

- Sportslig framgång
- Fysisk och psykisk hälsa
- Inkludering
- Upplevelser
- Integritet och antikorrupktion
- Lönsamhet
- Transport

3 GOD HÄLSA OCH  
VÄLBEFINNANDE



7 HÅLLBAR ENERGI  
FÖR ALLA



8 ANSTÄNDIGA  
ARBETSVILLKOR  
OCH EKONOMISK  
TILLVÄXT



10 MINSKAD  
OJÄMLIKHET



16 FREDLIGA OCH INKLU-  
DERANDE SAMHÄLLEN



# AKADEMI

**S**irius Akademi är en elitförberedande verksamhet fokuserad på att utbilda fotbollsspelare. Utbildningen baseras på beprövad erfarenhet, vetenskaplig forskning om barn- och ungdomsutveckling, talangutveckling samt selektering. Akademiens syfte är att utbilda spelare till:

1. IK Sirius A-lag,
2. Övriga föreningar i Uppsala/Uppland
3. Övriga Sverige -> Världen (Elit).

Verksamheten i Sirius Akademi är uppbyggd efter SEFs certifieringsmodell. Innehållet i den verksamhet vi bedriver bygger på IK Sirius spelarutbildningsplan The Sirius Way.

## SEF CERTIFIERAD AKADEMI

Varje år, sedan 2010, utför Svensk Elitfotboll (SEF) en certifiering av medlemsklubbarna som ingår i Unicoach och deras akademier. Samtliga föreningars ungdomsverksamheter genomlysas och poängsätts systematiskt i syfte att utveckla svensk elitfotboll. Certifieringen är ett stöd och kvalitetsdokument för Akademien i strävan att bli bättre och utvecklas. 2022 förändrades processen till "Certifiering 2.0" i syfte att höja nivån. Den nya certifieringen innebär att det finns grundkrav gällande antal personal, träning, matchmiljö och spelare i elit för att kunna nå vissa nivåer. Kriterierna inom de 10 områdena har modifierats och man har även ändrat betygsskalan från fem till sju.

2022 fick Sirius Akademi 6036 poäng av maximala 10.000 poäng, 4 av 7 stjärnor och får med det en 12e placering av de 42 medlemmarna.

## ANTAL LAG & PERSONAL

I dagsläget har vi sex akademilag, U19, U17, U16, U15, U14, U13. Rekrytering av spelare sker varje år i vårt närområde och vid intresse för spelare i annan förening kontaktas alltid ordförande i aktuell förening innan kontakt med spelare/spelares vårdnadshavare tas.

Det finns en Akademichef (tillika ungdomschef), en utvecklingschef, Åldersgrupp 13-16 har en koordinator och nio instruktörer, 17-19 en koordinator och sex instruktörer. Ut-

över dessa finns även en helhetscoach, målvaktsansvarig, scout/analytiker, fystränare, materialansvarig.

## SKOLVERKSAMHET

Upplands Idrottsförbund har ett kommunalt upphandlingsavtal som reglerar samarbetet gällande verksamhet av fotboll i skolan. När det gäller pojkfotboll NIU/LIU är samarbetet med IK Sirius FK. Välutbildade och godkända instruktörer, planerar, genomför och utvärderar NIU- och LIU-verksamheten i skolan. Sedan 2022 har IK Sirius FK ett samarbete med Gottsundaskolans Fotbollsprofil. Gottsundaskolan är en skola för årskurs 6 till 9.

## UTBILDNINGSPROJEKT

- Akademi Xtra är för Sirius ungdomsverksamhets flickor och pojkar. Träningen består av dynamisk rörlighet, styrka, spänst och fotboll. Upplägget är 25 minuter fys och 50 minuter fotboll. Fotbollsträningen har samma upplägg som akademien med fokus på bollbehandling och bollinnehav. Träningspassen leds av Utbildade instruktörer och Sirius akademispelare.
- Akademi Xtern är för alla upplands fotbollsspelare, flickor och pojkar och har samma upplägg som Akademi Xtra
- Målvaktsakademien är för de som spelar målvakt. Det finns en grundnivå och fortsättningsnivå avancerad och dessa camper är på 4-6 veckor och sker en gång på våren och en på hösten.

## MÅLSÄTTNINGAR

Målsättning för certifiering är att nå 5 stjärnor vilket kräver 7000 poäng och det grundkrav som behövs förbättras är spelare i elit. Gällande att fortsatt kunna hålla hög nivå och fortsätta utveckla spelare är utveckling och utbildning av instruktörer en nyckelfaktor och där finns tydliga 6 mål för fortbildning av akademins tränare och utöver det utbildning i hållbart ledarskap, första hjälpen och The Sirius Way. Under 2023 startar arbetet med nyckeltalsidentifiering.



## CERTIFIERINGSMODELL

De 10 områdena man ger poäng i är (1) Klubbens övergripande organisation med värdegrund, målsättning och budget (800p). (2) Personalen gällande antal anställda och deras utbildningsnivå med fokus på hur man följer upp och ger feedback (1400 p). (3) Spelare gällande hur man följer upp deras individuella utveckling med samtal, utvecklings- och karriärplaner. (4) Dokument för spelarutvecklingsplan och dess integration i verksamheten. (5) Logistik vilket handlar om spelarlogistik och hur spelare tar sig vidare från Akademi till A-lag och hur man hanterar spelare som inte tar klivet till egna A-laget. Det bör även finnas en plan för rekrytering. Inom detta område var Sirius topp 3 2022 (6) Samarbete med grundskolor, gymnasier, universitet/högskolor och andra fotbollsföreningar samt erfarenhetsutbyten inte minst inom uniscoachnätverket. (7) Träning och dess upplägg, innehåll, analysverktyg, dokumentation, belastningskontroll och "best practise" i träningspass vilket är grunden i spelarutbildning. (8) Match utvärderas utifrån förmåga att erbjuda bra matchmiljöer som gynnar spelarutbildningen. (9) Faciliteter såsom träningsplaner, omklädningsrum, styrketräningsrum, studieutrymmen, kontor etc. (10) Elitaktiva spelare har fått nya kriterier såsom att spelare får vara högst 24 år för att ge poäng och olika ligor klassas olika vilket ger långsiktig effekt på att främja kontinuitet.

## PRIORITERADE OMRÅDEN OCH GLOBALA MÅL

Akademien kopplar an till följande prioriterade områden och Agenda 2030 globala mål:

- Sportslig framgång
- Fysisk och psykisk hälsa
- Inkludering
- Integritet och antikorrupcion
- Transport



# UNGDOMS- OCH BREDDFOTBOLL

**IK Sirius ungdoms- och bredverksamhet** är grundpelaren i föreningen och består av 500 fotbollsspelare från knattefotboll med flick- och pojklag, seniorfotboll med damlag och herrlag till gåfotboll för veteraner.

## UNGDOMSFOTBOLLEN

Verksamheten drivs i första hand av omkring 80 ideella ledare. Ungdomsfotbollen organiserad med knattefotboll för de minsta från 5-7 år och sedan i spelformerna 5v5, 7v7, 9v9 och 11v11. Spelform 5v5 och 7v7 har en anställd spelformsansvarig vilket innebär att ungdoms- och föräldratränare får utbildning 1 gång i veckan i samband med träning. Tränare och lag i spelform 9v9 och 11v11 får intern fortbildning 3 ggr/år. När spelformslag bildas med engagemang från föräldrar är förutsättningarna är att det ska finnas minst 1 tränare och 1 lagledare per 10 spelare. Eftersom kontinuerlig utbildning sker av föräldrar är tidigare fotbollserfarenhet ej avgörande för att engagera sig som fotbollstränare.

## ANPASSAD VERKSAMHET

Det finns även anpassad verksamhet, Parafotbollen, som riktar sig till barn och ungdomar som på grund av sin funktionsnedsättning föredrar mindre träningsgrupper och mer individanpassad träning.

## FADDERSKAP

Sirius A-lagspelare är faddrar till ungdomslagen och deltar på lagens träningar och ungdomarna hejar fram sina förebilder i Allsvenska matcher på Studenternas.

## BREDDFOTBOLLEN

På seniornivå finns ett herrlag, Sirius 2, som spelar sin fjärde säsong och i division 7 med målet att alla får vara med och att avancera i seriesystemet. 2023 startar Sirius Fotboll ett damlag i division 5, som främst kommer bestå av spelare från Sirius äldsta flicklag som går mot junioråldern.

## FUTSAL

Futsal är en egen sektion inom Sirius Fotboll och det finns ett Herrlag anmält till seriespel.

## GÅFOTBOLL

Gåfotbollen riktar sig främst till äldre personer som vill fortsätta att hålla igång samtidigt som de får chansen att träffa vänner, nya människor och fortsätta med sporten som aldrig slutar engagera och göra skillnad oavsett ålder.

## SUMMER- OCH HÖSTLOVSCAMP

Under tre sommarveckor bedrivs Sirius Summercamp. Lägret är öppet för både flickor och pojkar oavsett föreningstillhörighet. Träningarna leds av instruktörer och spelare från Sirius Akademi.

På höstlovet arrangeras en höstlovscamp för åldrarna 9-11 år på Gränbyskolans konstgräsplan. Instruktörer är ledare och spelare från Sirius Akademi.

## UNGDOMSPOLICY

Sirius Fotbolls policy för ungdomsverksamheten är ett av de viktigaste verktygen och den gemensamma linje föreningen arbetar efter och klargör tydligt vad som gäller. Genom policyn tar ansvar för att barn och ungdomar är trygga i vår verksamhet i enlighet med barnkonventionen. Sirius kräver att policyn ska vara känd för samtliga anställda, styrelse, ledare, tränare, spelare och föräldrar. Alla som har en roll kring lagen skriver varje år under att de läst och känner till policyn och dess riktlinjer.

## MÅLSÄTTNINGAR

### Bredd och ungdomsfotbollens generella mål

- Utbilda spelare till IK Sirius representationslag
- Få fler spelare i flickverksamheten, främst genom fler spelare i de yngre/youngsta lagen.
- Få fler spelare i pojilverksamheten, främst genom fler spelare i de yngre/youngsta lagen.
- På sikt ha lika många flick- och pojklag med delmål att starta lika flick- som pojklag från knattebollen år 2026.
- Höja utbildningsnivån för både för spelare samt ledare.
- Erbjuder fotbollsträning till samtliga spelare året om, cirka 40 veckor om året.

### Flickfotbollens specifika mål utifrån jämställdhetsarbete

- Från 2024 ska Sirius starta flicklag för varje ny årskull utifrån knattefotbollens verksamhet
- Sirius ska delta i F17 SM 2024 (F07) och därefter fortsätta med egna lag varje år.
- F-17 satsningen ska mynna ut i Damlag A-lagsverksamhet år 2025
- Från 2025 ska fördelningen av alla ledare för nya ungdomslag vara 40/60.
- 2030 ska lika många flickor som pojkar börja spela fotboll i Sirius. Det innebär att Sirius kommer ha en Akademi för både flickor och pojkar.

Under 2023 startar arbetet med nyckeltalsidentifiering.



## PRIORITERADE OMRÅDEN OCH GLOBALA MÅL

Ungdoms- och breddfotboll kopplar an till följande prioriterade områden och Agenda 2030 globala mål:

- Fysisk och psykisk hälsa
- Inkludering
- Sportslig framgång
- Transport

3 GOD HÄLSA OCH  
VÄLBEFINNANDE



5 JÄMSTÄLLDHET



7 HÅLLBAR ENERGI  
FÖR ALLA



10 MINSKAD  
OJÄMLIKHET



16 FREDLIGA OCH INKLU-  
DERANDE SAMHÄLLEN



# GRÄNSLÖS FOTBOLL

**F**otboll och idrottsföreningar är i sig ett ständigt pågående hållbarhetsarbete. I drotten lär du dig sunda värderingar, respekt för andra människor, att interagera med andra oavsett ålder, bakgrund och preferenser. Gränslös Fotboll är vårt sätt att hjälpa till att ta ansvar för hela Uppsala och dess kommande generationer genom att använda vår spetskunskap på ett klokt och hållbart sätt och inspirera och aktivera ungdomar i hela samhället med fokus där det behövs som mest. Gränslös Fotbolls aktiviteter består av nattfotboll, fritidsgård, Skolsamverkan, karriärdagar och olika samarbeten med andra föreningar, organisationer, näringsliv, offentlig sektor och blåljusverksamheter.

## NATTFOTBOLLEN

Nattfotbollen har funnits sedan 2012 är organiserad spontanidrott för alla där de flesta är i åldrarna 12-20 år och sker varje lördag i Gottsunda och Gränby där behovet av aktivitet och vuxen närvaro är stort. Fokus ligger på kamratskap och sunda värderingar och alla ungdomar runtom i staden är välkomna. Varje år får deltagare åka med på en bortamatch och uppleva allsvensk fotboll i annan stad.

### Nattfotbollens Fritidsträffar

Varannan vecka under höst/vinter samlas nattfotbolldeltagare för att titta på Champions League slutspelet, spela pingis, umgås och äta. Skapar gemenskap och glädje.

## GRÄNSLÖS FOTBOLL CUP

Gränslös Cup är en öppen och kostnadsfri turnering för barn och ungdomar mellan 12-18 år. Deltagare har möjlighet att anmäla sig som enskild spelare eller lagvis. Cupen är på Lötens konstgräs och finalen spelas inne i Lötenshallen. 2022 var det 200 ungdomar som samlades under cupen.

## SOMMARLÄGER

Ett kostnadsfritt sommarfotbollsläger i åldrarna kring 7-14 år under två veckor som leds av tränare och spelare från

nattfotbollen och lägret besöks av Sirius A-lag. Uppsala kommun ser ett stort behov av aktiviteter för ungdomar, framförallt i slutet av sommaren.

## SKOLSAMVERKAN

Sirius Skolsamverkan besöker skolor i Uppsala för att inspirera barn och unga till en aktiv fritid. A-lagsspelare föreläser för eleverna i klassrummen om sina egna livserfarenheter och perspektiv med syftet att motivera barnen till rörelseglädje och framtidstro. Under 2022 träffade Sirius Fotboll ca 3000 ungdomar i skolorna som alla fick en halsduk och matchbiljett.

## KARRIÄRDAGEN

På Sirius Fotboll karriärdag skapas en mötesplats mellan arbetssökande långt från arbetsmarknaden och företag från Uppsalas näringsliv som har arbete att erbjuda. Dagen fungerar som ett alternativ till traditionell yrkesvägledning.

## MÅLSÄTTNINGAR

Gränslös fotboll omfattar idag åtta olika etablerade initiativ som har kontinuitet och goda resultat. För att nå ungdomar är verksamheter med kontinuitet viktigt varav det yttersta målet är att utveckla det vi redan gör och att inom existerande initiativ öka antalet deltagare och tillfällen. Vid behov ser vi över möjligheter till nya initiativ som tex det kostnadsfria fotbollsläger vi anordnade sommaren 2022 då Uppsala Kommun hade identifierat ett behov att sysselsätta ungdomar i slutet av sommarlovet.

Målsättning är fortsätta alla åtta initiativ vilket är beroende av att Gränslös Fotboll fortsatt får finansiering från det offentliga och ännu mer beroende av att näringslivet vill kroka arm och ta ansvar för Uppsalas kommande generationer. Idag drivs Gränslös Fotboll främst med medel från näringslivet med 75% och från Uppsala Kommun med 25%. Under 2023 startar arbetet med nyckeltalsidentifiering.

# **IDROTT SKAPAR DRÖMMAR DRÖMMAR BYGGER SAMHÄLLEN**

## **PRIORITERADE OMRÅDEN OCH GLOBALA MÅL**

Gränslös Fotboll kopplar an till följande prioriterade områden och Agenda 2030 globala mål:

- Fysisk och psykisk hälsa
- Inkludering

**3** GOD HÄLSA OCH  
VÄLBEFINNANDE



**5** JÄMSTÄLLDHET



**10** MINSKAD  
OJÄMLIKHET



**16** FREDLIGA OCH INKLU-  
DERANDE SAMHÄLLEN



# SPORTKONTOR

**S**portkontoret är den administrativa stödfunktionen för föreningen och som tillhör aktiebolaget och främst arbetar med de kommersiella produkterna såsom försäljning till partners, matchevenemang, kommersiell utveckling, ekonomi och kommunikation.

Klubbdirektören är ytterst ansvarig för sportkontoret och rapporterar till styrelsen. Det är totalt tio personal som arbetar på sportkontoret och på Sirius Marknad och Invest AB.

## EKONOMI

Sirius fotboll har en person som ekonomiansvarig och arbetar i den operativa vardagen med lön, kund- och leverantörsreskontra, redovisning, årsbokslut, likviditet, budget och budgetuppföljning. Ekonomiansvarig är även ERP-systemansvarig och driver den digitala utvecklingen gällande ekonomifrågor där Sirius Fotboll är i framkant och driver utvecklingen tillsammans med SEF. Den digitala utvecklingen har varit möjliggjort den kontroll och uppföljning som idag görs.

## FÖRSÄLJNING

Försäljningsavdelningen har två säljare heltidsanställda som ansvarar för all partnerförsäljning av de kommersiella produkter Sirius Fotboll erbjuder. Produkterna består av exponering digitalt i sociala medier, hemsidor och utskick och på arenan med skyltar och matchdräktsreklam. För de som vill göra affärer och nätverka har vi sedan sju år ett uppbyggt och välrenommerat affärsnätverk med över 30 tillfällen om året att ses. Vi har förstås våra matcher på arenan med VIP-lounge, god mat och dryck och extra bekväma stolar på VIP-läktaren samt loger högst upp för dem som vill sitta enskilt och äta och umgås men ändå ta del av VIP-pregame program med intervjuer och intressanta fotbollsgäster. Även Gränslös Fotboll ingår i produktportföljen där vårt engagemang för hela staden ger företaget möjlighet att i sin tur engagera sig.

## KOMMUNIKATION

Sirius fotbolls kommunikationsavdelning består av två kommunikatörer. De jobbar tvärfunktionellt med alla verk-

samheter och är ansvariga för föreningens kanaler såsom hemsida, sociala medier, mejlutskick, marknadsföring och grafiska profil. Sirius Fotboll engagerar väldigt många vilket inte minst speglas i antalet följare och engagemang i sociala medier och på arenan. Den största utmaningen kommunikativt är att alla som är engagerade i Sirius Fotboll tycker inte riktigt lika och därför behöver vi stå trygga i våra vägval och kommunicera detta på ett ärligt, transparent och tydligt sätt.

Räckvidden för Sirius Fotbolls kanaler är stor, och det finns tydligt uppsatt i kommunikationsstrategin vilken målgrupp, vilket syfte samt olika KPIer för respektive kanal. Kommunikatörerna väljer utifrån strategin och vilka de vill nå, hur och vad de kommunicerar i respektive kanal.

## EVENEMANGSORGANISATION

Evenemangsorganisationen består av evenemangsansvarig, säkerhetsansvarig, biljettansvarig och Supporter Liason Officer vars främsta uppdrag är att skapa trygga och säkra evenemang för besökare som ska få en upplevelse bestående av glädje, gemenskap och framtidstro. På sid 32 beskrivs hur Sirius evenemang på studenternas fotbollsarena går till och dess krav som ställs för att åstadkomma en hållbar mötesplats.

## MÅLSÄTTNINGAR

Sportkontorets målsättning är att ständigt arbeta framåt lutat och alltid bli lite bättre för varje år. Arbetet har förutom att säkerställa en god ekonomi fokuserat på hög service-nivå, goda samarbeten, ökat engagemang och PR. Genom åren har detta gett utväxling i kombination med att hela föreningen arbetat mer, bättre och långsiktigt. När Sirius Fotbolls ekonomi stabiliserats har även sportkontoret kunnat fokusera på långsiktiga mål, utveckling och analyser för att hela tiden ta nästa steg tillsammans med hela organisationen. Arbetet med tydliga budgetar, budgetuppföljning och kontroll har möjliggjort satsningar på akademi, flickfotboll, evenemangsupplevelser i Allsvenskan.



## PRIORITERADE OMRÅDEN OCH GLOBALA MÅL

Sportkontoret kopplar an till alla prioriterade områden och dessa Agenda 2030 globala mål:

**3** GOD HÄLSA OCH  
VÄLBEFINNANDE



**5** JÄMSTÄLLDHET



**7** HÅLLBAR ENERGI  
FÖR ALLA



**8** ANSTÄNDIGA  
ARBETSVILLKOR  
OCH EKONOMISK  
TILLVÄXT



**10** MINSKAD  
OJÄMLIKHET



**12** HÅLLBAR  
KONSUMTION OCH  
PRODUKTION



**13** BEKÄMPA KLIMAT-  
FÖRÄNDRINGARNA



**16** FREDIGA OCH INKLU-  
DERANDE SAMHÄLLEN



# EVENEMANG PÅ STUDENTERNAS

**S**tudenternas är en historisk plats centralt beläget intill Fyrisån och Stadsträdgården med ursprung från universitetsstudenter som höll i olika typer av idrotter. Idrottsarenan invigdes 1909 och är en anrik plats präglad av historia, tradition och gemenskap. Efter Sirius Fotbolls sportsliga framgångar från det senaste årtiondet beslutades det att bygga en helt ny och modern fotbollsarena.

## ETT HÅLLBART STUDENTERNAS

Studenternas fotbollsarena var efter pandemisäsongen 2020 en modern arena för 10 495 besökare och en naturlig mötesplats för Uppsalaborna. Studenternas har byggts med ett långsiktigt och hållbart perspektiv med Uppsala kommun som ägare och blev 2020 certifierade med miljöbyggnad Silver. Det är även Sveriges första HBTQ anpassade arena.

## MÖTESPLATS

Sirius Fotboll är idag Uppsalas största idrottsevenemang med 84 000 besök över en säsong. 2022 var publiksnittet 5614 besökare vilket innebär en potentiell tillväxt på 100% och 150 000 besök per år. För att nå dit är den långsiktiga strategin att bygga Uppsala blåsvart för den kommande generationens ungdomar. Att locka besökare till arenan på kort sikt är att det ska synas och pratas i stan om att det är Siriusmatch på Studenternas. Sirius Fotboll har idag en stark och växande supporterkultur. 2022 har vi fått se många fina tifo (flaggor, motiv etc) som höjer helhetsupplevelsen.

## REGELVERK OCH ORDNINGSGREGLER

Sirius Fotboll vill vara en stöttande part av att utveckla tifo-verksamhet men det ska samtidigt vara tryggt och säkert att gå och titta på fotboll och vi tar ett tydligt

avstånd från ordningsstörningar och pyroteknik som kan förekomma från enskilda individer. För att skapa trygga upplevelser samarbetar Sirius Fotboll med myndigheter, arrangör, Uppsala kommun och övriga intressenter.

För anordna professionella fotbollsevenemang krävs tillstånd från myndigheter och att ett stort ansvar tas som fotbollsklubb. Tävlingsbestämmelserna innehåller de grundläggande regelverket för alla matcher och beslutas av Svenska Fotbollsforbundet representantskap som består av distriktsförbunden och elitfotbollens intresseorganisationer Svensk Elitfotboll och Elitfotboll dam. Särskilda Tävlingsbestämmelser är elitfotbollens regelverk för att leverera trygga och säkra evenemang. Via polisens tillståndsmyndighet söks det Offentliga tillståndet som är ett krav för att anordna publika evenemang. Utöver dessa har Sirius Fotboll ytterligare identifierat ordningsregler och upprättat en policy för att tydliggöra vad som gäller vår egen organisation och besökarna för att säkerställa trygga evenemang. Policyn innehåller även vilka påföljder som brott mot regler kan medföra. Allt är förankrat i klubbens värdegrund och uppförandekod.

## MÅLSÄTTNING

Den yttersta målsättningen är att fylla Studenternas fotbollsarena med 10 000 blåsvarta supportrar varje match och att bedriva trygga och säkra evenemang där alla känner sig välkomna. Arbetet kring ordningsregler och policy är systematisk för att i största möjliga mån förhindra ordningsstörningar. Under säsongen 2022 var det totalt sex arrangemangsavstängda varav en avstängning som följer med in till säsongen 2023. Varje år görs även en kundundersökning där målet är att nå ett snittbetyg på 8,6 av 10 i betyg. Målet är sammantaget en fullsatt arena, att öka kunna upplevelsegraden och samtidigt behålla en låg nivå av ordningsstörningar på läktaren. Under 2023 startar arbetet med nyckeltalsidentifiering.





## **PRIORITERADE OMRÅDEN OCH GLOBALA MÅL**

Evenemang på Studenternas tillhör Sportkontor. Prioriterade områden och globala mål redovisas på sidan 30.

Vår identitet

## **ALLA FÅR VARA MED**

Uppsalaborna, våra supportrar, alla föreningar i Uppland, sponsorer, politiker och media. Alla är inbjudna och alla får vara med i vår gemenskap.

Sirius Fotboll ska vara det självklara valet för alla fotbollsintresserade Uppsalabor. Vi erbjuder ett engagemang och en blåsvart gemenskap för allt från spelare och ledare till dig som företagspartner och supporter.

Uppsala är Blåsvart är en devis som vi lever efter, och för oss innebär det att alla får vara med i vår gemenskap, och att alla Uppsalabor ska vara stolta över att känna en anknytning till våra blåsvarta ränder.

## **VI SATSAR PÅ ELIT OCH BREDD**

Utan elit, ingen bredd. Utan bredd, ingen elit. Vi satsar på båda och vi finns här för dig som lever för blåsvarta stunder tillsammans med andra.

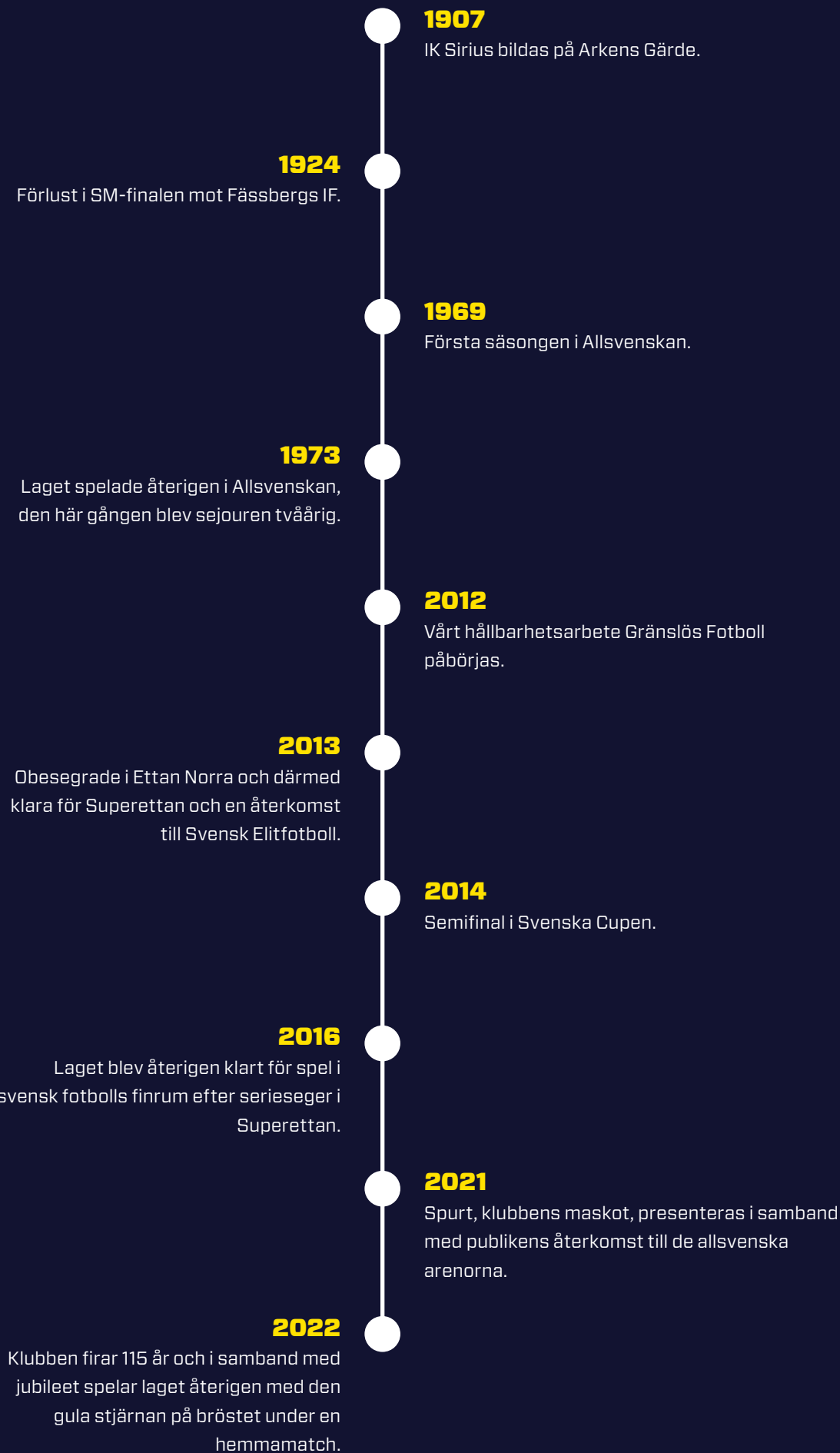
Här finns lag för dig som tar dina första steg på fotbollsplanen, här finns förutsättningar för en elitsatsning och här finns även lag för dig som vill lira fotboll med dina vänner.

## **VI VILL VINNA**

Vi vill vara bäst för att kunna vara ett lok för den uppländska fotbollen och sätta Uppsala på kartan. Vi strävar efter att etablera en vinnarkultur inom alla nivåer i föreningen.

Från Heby i väster till Grisslehamn längs kusten – oavsett var du kommer ifrån, eller vilken moderklubb du har, vill vi erbjuda dig som satsar mot toppen de absolut bästa förutsättningarna.

Siriusandan handlar om att springa, passa och pressa. Ger du allt tror vi stenhårt på att du kommer att bli en vinnare med oss – tillsammans siktar vi mot samma mål.



**VI ÄR HELA UPPSALAS LAG**  
**- OCH VI TAR ANSVAR FÖR UPPSALAS KOMMANDE GENERATIONER**



**FOTBOLL**